

Trabajadores mandan.- CROC

Cambia T-MEC la vida sindical

Firman Index y sindicatos compromisos de mejora laboral

FRIDA ANDRADE

Con la puesta en marcha del T-MEC la forma de ejercer el sindicalismo en México cambió.

Ahora son los trabajadores los que tienen el poder y mandan, aseguró el diputado Isaias González, secretario de la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara de Diputados.

“La vida sindical cambió, lo que se tuvo durante mucho tiempo de cómo se ejercía el sindicalismo, con esto cambió totalmente (en referencia al T-MEC).

“Hoy los trabajadores y las trabajadoras tienen la fuerza, tienen el poder; los dirigentes somos sus representantes y somos hasta cuando ellos quieran, pero ellos son los que mandan”, destacó el también secretario general de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC).

En el foro “Cumplimiento laboral y seguridad social 2021”, organizado por Index, Luis Hernández, su presidente nacional dijo que el Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) traerá cambios en este sector.

Las empresas Index están conformadas por 6 mil empresas que generan el 57 por ciento de la exportación nacional.

“Con la entrada de la reforma laboral y el T-MEC, México entró en una nueva

era en garantías laborales y que no les quede la menor duda que para tener éxito, todos debemos sumarnos a esta nueva etapa.

“Ya no tiene caso a que nos resistamos, ya no hay tiempo. Se encuentra la oportunidad histórica de ser parte del nacimiento de la región comercial más importante del mundo para las próximas décadas”, agregó Pedro Haces, secretario general de la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México (CATEM).

Si bien la reforma laboral, la de pensiones y la de subcontratación son benéficas para los trabajadores, de nada sirve haberlas adoptado si no se respetan y se siguen con las viejas prácticas, añadió Haces.

Por ello, Index y las organizaciones sindicales firmaron 10 compromisos laborales, entre los que destaca propiciar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales, respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva y promover la justicia laboral en los centros de trabajo.

En tanto, la Secretaría de Economía, Tatiana Clouthier, habló sobre la inclusión de las mujeres en el mundo del trabajo.

Dijo que de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el techo de cristal es y sigue siendo la barrera intangible que obstaculiza el ascenso de las mujeres a puestos de nivel superior o estratégicos dentro de la escala jurídica e incluso en los puestos directivos de nivel superior.

CAPITANES

Crédito millonario

Un anuncio interesante trae entre manos Grupo Coppel, de Agustín Coppel Luken, líder en tiendas departamentales omnicanal, es decir, que combina sus ventas en tiendas físicas con digitales y además presta servicios financieros.

Acaba de firmar un crédito sindicado por 40 mil millones de pesos, liderado por Santander, BBVA, Scotiabank y HSBC. Este es el mayor crédito privado otorgado en la historia a una empresa en México.

El 85 por ciento del monto del crédito se utilizará para refinanciamiento y el restante servirá para el crecimiento de la empresa.

Dentro de las prioridades está fortalecer el comercio electrónico y la infraestructura logística, así como incrementar el número de sucursales, renovar las tiendas físicas actuales, mejorar la experiencia de compra y fortalecer las ventajas competitivas.

La negociación la llevó Antonio Suárez Lara, director ejecutivo de Finanzas del grupo, quien, nos dicen, busca reducir costos financieros.



HUMBERTO CEBADA ECHEVERRÍA...

Es el director de Fortaleza Energy, empresa mexicana que desarrolla plantas de energía renovable en Latinoamérica. Recientemente obtuvo la certificación Corporativa Verde que otorga la organización global Climate Bonds Initiative para su próxima emisión de bonos.

Sin resolver

Apenas el pasado viernes, el presidente Andrés Manuel López Obrador pidió a la Secretaría de Economía, Tatiana Clouthier, y al también senador Napoleón Gómez Urrutia que ayuden a resolver el conflicto de la mina San Rafael que opera Americas Gold and Silver, empresa que dirige Darren Blasutti, en Cosalá, Sinaloa.

Tanto importó el llamado al líder minero que el fin de semana movilizó a representantes de varias secciones sindicales para apoyar a los 14 trabajadores y al líder local, Yasser Beltrán, que tienen bloqueada la mina.

Nos dicen que Gómez Urrutia acusó a la Secretaría de Trabajo, de Luisa María Alcalde, de obstaculizar un acuerdo a través de un amparo en contra del laudo que emitió la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, en la que reconocía al sindicato minero actual como titular del contrato colectivo de trabajo.

Por lo pronto, en la puerta está el arbitraje que

promueve la empresa canadiense en contra del Gobierno mexicano a través de la Secretaría de Economía.

Nuevo rostro en OCDE

A partir de hoy, el australiano Mathias Cormann ocupará el cargo como secretario general de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), que dejó el mexicano José Ángel Gurría.

Se trata del sexto secretario general desde que se creó el organismo en 1960 y el primer representante de la región Asia Pacífico en llevar las riendas de la organización. Su periodo inicial será de cinco años, con posibilidades de renovar mandato.

Junto con los 38 miembros que conforman a la OCDE, tras la reciente adhesión de Costa Rica, tendrá retos relevantes, pues la atención estará centrada en la recuperación económica tras la crisis y en analizar las repercusiones de la pandemia, un escenario no antes visto.

Por otra parte, Gurría, quien estuvo 15 años al frente de la OCDE, fue un personaje que marcó algunos disgustos para la actual administración de López Obrador, pues fue un crítico de ésta y de sus proyectos insignia.

Desde su puesto en la OCDE alertó sobre los impactos ambientales que traería el Tren Maya y la refinería Dos Bocas, algo que no cayó nada en gracia del Presidente, quien hasta llegó a decir que Gurría carecía de autoridad moral por haber sido parte de gobiernos priistas, incluyendo su paso como Secretario de Hacienda en el sexenio de Ernesto Zedillo.

A la carta

Los competidores en el mercado de streaming siguen aumentando y para muestra está la plataforma Canela.TV, fundada por Isabel Rafferty, que inició operaciones en México hace unas semanas.

Para llevar las operaciones aquí, la empresa recientemente nombró al mexicano Germán Palomares Sa-

linas como Country Manager.

Esta plataforma opera bajo el modelo de video bajo demanda sustentado en publicidad, con la que busca acercar el streaming a las personas que prefieren no pagar una suscripción fija.

La tarea de Palomares es lograr que su plataforma cierre 2021 con más de 2 millones de usuarios y para el primer trimestre de 2022 tiene la expectativa de llegar al doble de esta cifra.

Hasta ahora, cuenta ya con cerca de medio millón de usuarios en el País.

En Estados Unidos, su país de origen, la plataforma ocupa actualmente el cuarto lugar entre la audiencia hispana con más de 20 mil horas de contenido gratuito en español.

Durante el último trimestre de 2020, esta compañía consiguió un financiamiento por 3 millones de dólares de diversos inversionistas, liderados por BBG Ventures y Reinventure Capital.

El dinero ayudaría a fortalecer su posición en Estados Unidos e iniciar su expansión internacional, con México como su primer paso.

capitanes@reformacom

Sin acceso

El avance de la deuda corporativa de México estuvo limitada respecto a la de sus pares en América.

PAÍSES SEGÚN SU AVANCE EN LA DEUDA CORPORATIVA EN 2020 (% PIB)

*Puntos porcentuales Fuente: Moody's Analytics

RANKING	PAÍS	DEUDA 2020	VAR 19-20*
1	Libano	162.4%	69.2
2	Francia	173.6	23.5
3	Hong Kong	245.1	20.3
4	Perú	60.1	17.9
5	Singapur	142.3	17.8
7	China	164.7	15.3
15	Chile	119	10.7
31	EU	81.8	6.1
32	Canadá	123.4	6.1
34	Brasil	48.9	5.0
35	India	49.2	5.0
36	MÉXICO	30.1	4.8
50	Argentina	14.9	0.5

Enfrentaron empresas restricción crediticia

JORGE CANO

En 2020 México fue el país donde el Gobierno apoyó poco a las empresas para enfrentar la pandemia y en donde hubo grandes restricciones para que accedieran a créditos y mantuvieran sus operaciones.

De 62 países analizados, el aumento de la deuda corporativa mexicana el año pasado se colocó en el lugar 36, debido al bajo desarrollo del sistema financiero y limitados programas de garantías del Gobierno, según Moody's Analytics.

“El lado bueno es que hay menos riesgos de desequilibrios financieros, pero tam-

bién es un indicador de una falta de desarrollo de los mercados de capitales.

“En países donde los niveles de deuda interna de los hogares y corporaciones son inferiores, se puede apreciar un impedimento para el desarrollo y crecimiento económico”, comentó Juan Pablo Fuentes, economista para Moody's Analytics México.

De 2019 a 2020, la deuda corporativa mexicana pasó de 25.3 por ciento del PIB a 30.1, 4.8 puntos más. El promedio de los 62 países analizados fue de 7.2 puntos, mientras que el promedio de las 20 economías con mayor aumento de deuda fue de 16 puntos.

“En el sector corporativo en México está dividido en dos mundos paralelos, uno de las empresas grandes y del sector formal con acceso a mercados internacionales sin obstáculos para el crédito, pero hay gran cantidad de empresas medianas y pequeñas con muy poco acceso al crédito, lo que es un impedimento de inversión”, dijo.

Según un estudio de Moody's Analytics en 2020 el aumento de la deuda corporativa fue impulsado por programas de financiamiento gubernamental para las empresas para que lograrán mantener sus operaciones y pagar su nómina.

Retos por cumplir

Las empresas de la Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicios de Exportación (IMMEX) y los principales sindicatos del País acordaron 10 puntos en beneficio de los trabajadores.

COMPROMISOS ENTRE SINDICATOS E IMMEX

1. Reconocer el trabajo como un derecho humano.
2. Propiciar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales.
3. El respeto a la libertad de asociación.
4. Promover la justicia laboral en centros de trabajo.
5. La erradicación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
6. La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
7. Coadyuvar a la creación de condiciones aceptables respecto a salarios mínimos, jornadas de trabajo y seguridad y salud en el trabajo.
8. Promover y vigilar la capacitación, la formación para y en el trabajo.
9. Tutelar la igualdad sustantiva en todos los centros de trabajo.
10. Cumplimiento a la Ley y respeto a los compromisos.

Fuente: Index

Descarta la OCDE se descontrola inflación

JORGE CANO

El aumento acelerado de la inflación en México no supone un riesgo permanente para la economía, sólo un repunte temporal en los precios, aseguró la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE).

En los primeros 15 días de mayo, la tasa anual de inflación se ubicó en 5.80 por ciento, tasa menor al 6.12 por ciento que registró en la se-

gunda quincena de abril.

Durante la conferencia “Perspectivas Económicas de la OCDE”, Alberto González, economista para México y Costa Rica del organismo internacional, aseguró que a nivel macroeconómico el aumento de precios se debe a factores coyunturales.

“En México algo importante a destacar es el repunte que ha habido en la inflación.

“Esperamos que ese repunte sea temporal. Hay

un efecto base estadístico al comparar con el mes del año anterior donde los precios fueron muy bajos y el precio de los energéticos que se ha venido aumentando en las últimas semanas y aumentos de costos en algunos suministros que han impactado a México particularmente”, explicó.

El economista confió que para la segunda mitad del año se regresará a una senda de equilibrio en los precios.

El organismo además elevó ayer su pronóstico de crecimiento de la economía mexicana de 4.5 a 5 por ciento este año, debido a un aumento en las exportaciones de manufacturas y la recuperación de Estados Unidos.

En el documento “Perspectivas Económica de la OCDE”, dijo además que el PIB de México crecerá 3.2 por ciento en 2022, cuatro décimas por debajo de su estimado previo.



En la primera quincena de mayo la inflación fue de 5.80 por ciento por alimentos.

Anticipan suba tasas Banxico en noviembre

REFORMA / STAFF

El Banco de México podría iniciar un ciclo de alzas en las tasas de interés en su reunión del 11 de noviembre.

De acuerdo con un reporte de Barclays llevaría el nivel de éstas al 5.50 por ciento en junio de 2022.

La correduría británica señaló que existe el riesgo de que los incrementos en las tasas se presenten más pronto si sigue el alza en la inflación.

Barclays destacó que el dato de inflación sorprendió nuevamente al alza en la primera quincena de mayo, con 0.33 por ciento, impulsando la tasa anual.

Indicó que las presiones de precios podrían seguir debido a la persistencia de algunos shocks en la oferta, los ajustes en los precios de los commodities y una recuperación en el sector servicios.

También consideró que la inflación en los servicios podría regresar al 3.0 por ciento más pronto de lo esperado, mientras que la inflación básica de los bienes ha vuelto al 5.6 por ciento a tasa anual, sin signos de bajar.

La firma destacó que el reporte trimestral de inflación que se dará a conocer esta semana dará más información, especialmente los nuevos pronósticos de inflación de la junta del Banco de México.

Respecto a la última minuta publicada por banco central sobre su reunión del 13 de mayo, la mayoría de los miembros del directorio cree que las presiones de precios son transitorias, aunque se perciben algunas diferencias sobre la decisión de subir las tasas.